



Oberbürgermeisterin Ursula Keck und der Personalratsvorsitzende, Hartmut Blechschmied, präsentieren die Unterzeichnungsurkunde.

Stadt Kornwestheim unterzeichnet Charta der Vielfalt

Kornwestheim. Die Stadt Kornwestheim hat die Charta der Vielfalt unterzeichnet und setzt sich damit sichtbar für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein.

Die Charta der Vielfalt ist eine Initiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzlerin Angela Merkel. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt positioniert sich die Stadtverwaltung als vorurteilsfreie Arbeitgeberin und wird Teil einer bundesweiten Bewegung und des größten Netzwerks für Diversity Management in Deutschland.

„Wir sehen die Vielfalt der Gesellschaft und unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als selbstverständlich an. Diversity ist für unsere Verwaltung längst kein Fremdwort mehr. Dies unterstreichen wir mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt“, so Oberbürgermeisterin Keck nach der Unterzeichnung.

Durch die Unterzeichnung verpflichtet sich die Stadt Kornwestheim zu folgenden sechs Grundsätzen:

Im Rahmen dieser Charta werden wir

I. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.

II. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.

III. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.

IV. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.

V. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.

VI. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei

der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt setzt die Stadt Kornwestheim ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz in der Arbeitswelt und signalisiert die Wertschätzung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von deren Geschlecht und geschlechtlicher Identität, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität und ein offenes Arbeitsumfeld. Die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt stellt eine von mehreren Maßnahmen der Arbeitgebermarkenbildung im Rahmen des Personalkonzepts dar.